

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI
GRUP MÜDÜRLÜĞÜ SINAV DUYURUSU

I- SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Ek:1 listedeki tabloda yer alan Vergi Dairesi Başkanlıklarında boş bulunan kadrolara atama yapılmak üzere, Gelir İdaresi Başkanlığı Yönetici Atama Yönetmeliği uyarınca yirmi beş (25) Gelir İdaresi Grup Müdürü kadrosu için sınav yapılacaktır.

II- SINAV TARİHİ VE YERİ

Yazılı sınav, **05.10.2013** tarihinde Ankara'da **saat 10:00**'da yapılacaktır.

III- SINAVA BAŞVURU ŞARTLARI

Sınava başvuracak adayların aşağıdaki şartların tamamını son başvuru tarihi itibarıyla taşımaları gerekmektedir;

- Dört yıl veya daha fazla süreli yükseköğrenim mezunu olmak,
- Devlet memuriyetinde en az on yıl hizmeti bulunmak,
- Müdür veya vergi dairesi müdürü kadrosunda en az üç yıl, devlet gelir uzmanı veya avukat kadrosunda en az sekiz yıl fiilen çalışmış olmak.

IV- SINAV BAŞVURUSU

Başvurular **19.08.2013** ile **29.08.2013** tarihleri arasında “*Sınav Başvuru Formu*” (Ek:2) ile Başkanlık Merkezinde Sınav Hizmetleri Müdürlüğüne, Vergi Dairesi Başkanlıklarında İnsan Kaynakları Müdürlüklerine ve Defterdarlıklarda Personel Müdürlüklerine yapılacaktır.

Sınava başvuran adayların bilgileri (Ek:3) listeye işlenerek *son başvuru tarihinden sonraki ilk iş günü (02.09.2013 Pazartesi)* mesai saati bitimine kadar sinavmudurlugu@gelirler.gov.tr elektronik posta adresine e-posta olarak gönderilecektir. Ayrıca, Sınav Başvuru Formları ve ilgili birim tarafından onaylanacak (Ek:3) listeler “*Şehit Cem Ersever Caddesi, Çınardibi Sokak, No:31 06200 Lalegül/Demetevler Yenimahalle/ANKARA*” adresindeki İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Sınav Hizmetleri Müdürlüğüne en geç 06.09.2013 Cuma günü mesai saati bitimine kadar iletilecektir.

V- SINAV ŞEKLİ VE KONULARI

Sınav, yazılı ve sözlü bölümlerden oluşur. Yazılı sınav konularına aşağıda yer verilmiştir.

- 1) **Gelir Mevzuatı:** Türk Vergi Kanunları ve Uygulamaları, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ve Uygulamaları,
- 2) **Gider Mevzuatı:** 6085 sayılı Sayıştay Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 6245 sayılı Harcırak Kanunu,
- 3) **Kuruluş Kanunları:** 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Vergi Dairesi Başkanlıklarının Kuruluş ve Görev Yönetmeliği, Vergi Daireleri Kuruluş ve Görev Yönetmeliği, Vergi Daireleri İşlem Yönergesi ve Uygulamaları,
- 4) **Genel Muhasebe,**
- 5) **Diğer Kanunlar:** 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili mevzuat, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu.

VI- DEĞERLENDİRME

- Sınavda başarılı olabilmek için, yapılacak yazılı ve sözlü sınavda ayrı ayrı yüz üzerinden en az yetmiş puan alınması şarttır. Yazılı ve sözlü puanın aritmetik ortalaması, adayın başarı notunu oluşturur.

- Yazılı sınavın değerlendirilmesi sonucu, bu sınavdan yüz üzerinden yetmiş ve üzeri puan alan adaylardan; en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere, atama yapılacak kadro sayısının iki katına kadar aday, son sıradaki adayla eşit puanı alan adaylar da dâhil olmak üzere, yazılı sınav sonucunun ilan tarihini izleyen en az yirmi iş gününü müteakip bir tarihte sözlü sınava çağrılacaktır.

- Sözlü sınavın değerlendirilmesi sonucu yetmiş ve üzeri puan alanların sayısı atama yapılacak kadro sayısından fazla ise başarı notu esas alınmak suretiyle yapılacak sıralamaya göre ilanda belirtilen kadro sayısı kadar kişi başarılı sayılacaktır.

- Sınav sonucuna göre atanmaya hak kazananların, başarı sırası ve tercihleri değerlendirilerek sınav ilanında belirtilen yerlere atanırlar.

- Sınav kurulu, atama yapılacak kadro sayısının yüzde onu kadar başarı sırasına göre yedek liste belirleyebilir. Yedek liste belirlenmesi durumunda asil listede yer alıp hakkından feragat eden veya süresinde göreve başlamayan adayların yerine bu listeden atama yapılır. Yedek listede yer alıp ataması yapılmayan adaylar için sınav sonucu kazanılmış hak sayılmaz.

- Sınav sonuçları, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından sınavın bitim tarihini izleyen yirmi iş günü içinde Başkanlık internet sitesinde yayımlanacak ve sınavı kazananlara tebliğ edilmek üzere birimlerine yazılı olarak bildirilecektir.

- Sınavda başarılı olan adaylar Başkanlık tarafından yapılacak eğitime tabi tutulacaklar ve atamaları da eğitimde başarılı olmaları kaydıyla yapılacaktır.

VII- SINAV SONUÇLARININ DUYURULMASI VE İTİRAZ

- Yazılı sınavı kazanan adaylara, sözlü sınav yeri ve tarihine ilişkin bilgiler ayrıca bildirilir.
- Sınava katılanlar, gerekçelerini de belirtmek suretiyle sınav sonuçlarına yazılı olarak itiraz edebilirler. İtirazlar, sınav sonuçlarının duyurulmasını müteakip beş iş günü içinde sınav kuruluna yapılır ve postadaki gecikmeler dikkate alınmaz.
- İtirazlar, sınav kurulu tarafından itiraz süresinin bitimini müteakip yedi iş günü içinde değerlendirilir ve sonuç ilgiliye yazılı olarak bildirilir.

VIII- DİĞER HUSUSLAR

- Sınavda başarılı olanlardan, atanma şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılanların sınavı geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Sınavı kazanarak atanmaya hak kazanmış olanlardan, görevden uzaklaştırılmış olanların, göreve iade edilinceye kadar; aylıksız izinli olanların ise, izni sona erinceye kadar atamaları yapılmayacaktır.
- Ataması yapılanlardan süresinde göreve başlamayanlar ile atama onaylarının iptalini talep edenlerin atamaları iptal edilecektir. Bunlar ile atanmadan önce feragat edenlerin sınav sonucu kazanılmış hak teşkil etmez.
- Görevden uzaklaştırılmış olanlar veya Başkanlık kadrosunda bulunmayanlar sınava başvuramazlar.
- Başkanlık kadrolarında bulunmakla birlikte başka kurumlarda geçici görevli bulunanlar bu durumlarını sonlandırmaları şartıyla sınava katılabilirler.
- Adaylar ile sınav başvuru formlarını onaylayanlar, formda yer alan bilgilerin doğruluğundan sorumludurlar.
- Sınav sırasında kopya çeken, kopya veren veya bunlara teşebbüs edenler ile sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanların durumları tutanakla tespit edilerek bu adayların sınavı geçersiz sayılacak ve bu kişiler hakkında disiplin hükümleri uygulanacaktır.
- Kimlik kontrolünün yapılabilmesi için, adayların T.C. kimlik numarası bulunan nüfus cüzdanı, sürücü belgesi veya kurum kimlik kartlarından en az birini yanlarında bulundurmaları gerekmektedir.
- İlan olunur.