

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME SINAVI DUYURUSU

I- SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Başkanlığımızca, sınav sonucunda başarılı olanların kadrolarının bulunduğu yerlere atanmak üzere 31 Mart 2022 tarihli ve 31795 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca **100 (yüz) veri hazırlama ve kontrol işletmeni** ünvanı için **Görevde Yükselme Sınavı** yapılacaktır.

II- SINAV TARİHİ VE YERİ

- Sınavın yazılı bölümü **26 Eylül 2026 Cumartesi** günü **saat 10.00**'da **Ankara**'da yapılacaktır.
- Sınava girmeye hak kazanan adayların isimleri ile nerede sınava gireceklerine ilişkin listeler, yazılı sınav tarihinden önce Başkanlığımızın internet sitesinde (<http://www.gib.gov.tr>) ilan edilecektir.

III- SINAVA BAŞVURU ŞARTLARI

- **Adayların son başvuru tarihi (21.08.2026) itibarıyla aşağıdaki şartları taşıması gerekmektedir.**
 - Başkanlıkta **en az bir yıl** çalışmış bulunmak,
 - Başkanlık merkez veya taşra teşkilatı kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesi kapsamında görev yapıyor olmak,
 - Yardımcı hizmetler sınıfında bulunan (hizmetli, aşçı, teknisyen yardımcısı, kaloriferci, bekçi, dağıtıcı) ünvanlarda görev yapan **personel için ise ayrıca en az beş yıl** hizmet süresi bulunmak (*Hizmet süresi: Aylıksız izinli geçen süreler hariç, muvazaf askerlik süresi dâhil olmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendine göre hesaplanacaktır.*),
 - En az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- **Aday memur statüsünde bulunanlar, diğer kamu kurum ve kuruluşların personeli ve Başkanlık merkez veya taşra teşkilatı kadrosunda bulunmayanlar sınava başvuruda bulunamazlar.**
- Başkanlık kadrolarında bulunmakla birlikte Bakanlık birimleri hariç başka kurumlarda geçici görevli olanlar, bu durumlarını **sonlandırmaları** şartıyla sınavlara başvurabilirler.

- Aylıksız izinde bulunanlar ile ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların başvuruda bulunmaları ve sınavlara katılmaları mümkündür.

IV- SINAV BAŞVURUSU

- Başvurular; **03.08.2026 – 21.08.2026** tarihleri arasında Ek:1’de yer alan “*Sınav Başvuru Formu*” ile kadrosu başkanlık merkezinde bulunanlar için **Merkez Atama Müdürlüğüne**, kadrosu defterdarlıklarda bulunanlar için **personel /personel ve diğer hizmetler müdürlüklerine** yapılacaktır.
- Sınav başvurusu sırasında eğitim durumunu gösterir belgenin aslı veya onaylı örneği istenilecektir.

V- SINAV ŞEKLİ VE KONULARI

- Sınav, yazılı ve sözlü bölüm olmak üzere iki aşamalıdır. Sınavın yazılı bölümü, **test usulü ve tek oturum halinde** gerçekleştirilecektir.
- Sınav konularına aşağıda yer verilmiştir.

A- Vergi Hukuku:

- 1) Vergi Usul Kanunu ve Uygulamaları,
- 2) Gelir Vergisi Kanunu ve Uygulamaları,
- 3) Kurumlar Vergisi Kanunu ve Uygulamaları,
- 4) Katma Değer Vergisi Kanunu ve Uygulamaları,
- 5) Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ve Uygulamaları,

B- Kuruluş Mevzuatı ve Diğer Mevzuat:

- 1) 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Hazine ve Maliye Bakanlığına ilişkin bölümü,
- 2) 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Gelir İdaresi Başkanlığına ilişkin bölümü,
- 3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu.

VI- DEĞERLENDİRME

- Yazılı sınav **100 (yüz)** tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda en az **60 (altmış)** puan alanlar başarılı sayılır. Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının **2 (iki)** katı aday sözlü sınava alınır. Son sıradaki adayla aynı puanı alan adaylar da sözlü sınava çağrılır.
- Sözlü sınava katılan aday, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,esas alınarak **100 (yüz)** tam puan üzerinden değerlendirilir.

- Sınav Kurulu tarafından adaylar, (a) bendi için **50 (elli)** puan, (b) ila (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için ayrı ayrı **10 (on)** puan üzerinden değerlendirilecektir. Sözlü sınavda, Sınav Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından adaya ayrı ayrı puan verilir ve tutanağa geçirilir. Sınav Kurulunun Başkan ve üyelerinin **100 (yüz)** tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalaması adayın sözlü sınav puanıdır. Sözlü sınavdan geçmek için, Sınav Kurulu üyelerinin verdiği puanların aritmetik ortalamasının en az **70 (yetmiş)** olması gerekir.
- Sınavda başarılı sayılabilmek için yazılı sınavda **100 (yüz)** üzerinden en az **60 (altmış)**, sözlü sınavda **100 (yüz)** üzerinden en az **70 (yetmiş)** puan alınması şarttır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir.
- Sınavda başarılı olan adayların sayısı atama yapılacak kadro sayısından fazla ise Sınav Kurulu, adayları en yüksek başarı puanından başlamak üzere başarı sırasına göre sıralayarak, ilan edilen kadro sayısı kadar adayı asil olarak belirler.
- Sınav Kurulu, asil aday sayısı kadar personeli yedek olarak belirleyebilir. Yedek listede yer alıp ataması yapılmayan adaylar için sınav sonucu kazanılmış hak sayılmaz.
- Başarı puanına göre yapılan sıralama neticesinde, başarılı sayılan son sıradaki adayla aynı puanı alan adayların bulunması halinde, bunlardan sırasıyla;
 - a) Hizmet süresi fazla olanlara,
 - b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
 - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

başarı sıralamasında öncelik verilmek suretiyle en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

- Yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı sayılmak sıralamaya giremeyen adaylar için müktesep hak teşkil etmez.

VII- SINAV SONUÇLARININ DUYURULMASI VE İTİRAZ

- Yazılı sınavda başarılı olan ve sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar için sözlü sınavın yeri ve tarihi ile sınav sonuçları Başkanlığımızın internet sitesinde (<http://www.gib.gov.tr>) duyurulacaktır.
- Sınava katılanlar, gerekçelerini de belirtmek suretiyle sınav sonuçlarına yazılı olarak itiraz edebilirler. Sınav sonuçlarına itirazlar, sınav sonuçlarının duyurulmasını müteakip, sınav kuruluna, en geç **beş iş günü** içinde yapılır.
- Sınava itiraz başvuruları **yedi iş günü** içerisinde sınav kurulunca incelenerek kesin olarak karara bağlanır ve itiraz sahiplerine yazılı olarak bildirilir.

VIII- DİĞER HUSUSLAR

- Adayların, sınava girebilmeleri için Sınav Giriş Belgesi ile birlikte, T.C. kimlik numarası ve fotoğrafı bulunan; Türkiye Cumhuriyeti Nüfus Cüzdanı/Kimlik Kartı, sürücü belgesi, kurum kimliği veya kullanım süresi dolmamış pasaport belgesinden en az birini yanlarında bulundurmaları gerekmektedir. Bunlardan en az birinin olmaması durumunda aday sınava alınmayacaktır.
- Adayların çanta ve benzeri eşyalar, cep telefonu, çağrı cihazı, telsiz, fotoğraf makinesi, cep bilgisayar, hesap makinesi ve benzeri cihazlar ile saat fonksiyonu dışında fonksiyonu bulunan saatlerle sınava girmeleri kesinlikle **yasaktır**. Bu eşya ve cihazları yanında bulunduranların durumları tutanakla tespit edilecek ve bu adayların sınavı geçersiz sayılacaktır.
- Adaylar sınavda yapacakları işaretlemeler ve yazacakları yazılar için yanlarında koyu yazan siyah kurşun kalem, kalemıraş ve iz bırakmayan silgi **bulundurmalıdır**. Cevap kâğıdında yapılacak işaretlemelerin uygun şekilde yapılması ve değiştirilmek istenen işaretlemelerin iz bırakmayacak şekilde silinmesi konusundaki **sorumluluk adaylara aittir**.
- Yapılan yazılı sınavda sınav kurulunca hatalı soru tespit edilmesi veya yargı kararı uyarınca soruların iptal edilmesi halinde, iptal edilen sorular sınava katılan **tüm adaylar** tarafından doğru cevaplandırılmış sayılır.
- Kopya çekenler, kopya verenler veya bunlara teşebbüs edenler ile sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanlar sınav salonundan çıkarılarak durum tutanakla tespit edilir ve bunların sınavları **geçersiz sayılır**. Ayrıca bu kişiler hakkında **disiplin işlemi** uygulanır.
- Sınava girecek adayın yerine başka bir kişinin sınava girdiğinin anlaşılması halinde, durum tutanakla tespit edilir ve bunların sınavı **geçersiz sayılır**. İlgililer hakkında gerekli **yasal işlem** yapılır.
- Sınav sonucuna göre atanmaya hak kazananlardan, atanma şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılana **sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz**, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Sınavlarda başarılı olarak atanmaya hak kazanmış olanlardan görevden uzakta bulunanların, göreve iade edilinceye kadar atamaları yapılmaz.
- Ataması yapılıp da süresi içinde göreve başlamayanlar ile atama onaylarının iptalini talep edenlerin atamaları **iptal edilir**. Bunlar ile atanmadan önce feragat edenlerin **atanma hakları sona erer**.
- Sınav sonucu ataması yapılanlar atandıkları il sınırları içerisinde **fiilen iki yıl görev yapmak zorundadırlar**. Bu sürenin hesabında, izinli sürelerden yalnızca yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. Bu süreyi doldurmayanların yer değiştirme suretiyle atamaları, daha önce buldukları ünvanına atanmayı kabul etmeleri halinde yapılabilir. Ancak, bu şekilde ataması yapılan personelin feragat ettiği ünvanına tekrar atanabilmesi, atama yapılacak yerin ilk atanmanın yapıldığı il olması kaydıyla mümkündür. Bu şekilde atanana, **atandıkları il sınırları içerisinde eksik kalan sürelerini tamamlamak zorundadırlar**. Atama yapıldıktan sonra mazeret halleri ortaya çıkanlar, boş kadro ve hizmet ihtiyacı bulunması kaydıyla, bu süreyi tamamlamadan durumlarına uygun yerlere atanabilirler. Mazeret halleriyle ilgili olarak, 19/4/1983 tarihli ve

83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

– Duyurulan kadrolardan;

- a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
- b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka ünvanlı kadroya ya da başka bir kuruma naklen atanma,

sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, **başarı sıralamasının kesinleştiği** tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı ünvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin **duyuruya kadar**, Başkanlıkça belirlenmiş olması kaydıyla yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir.

İlan olunur.